

# Formation

## Mastère Manager en Stratégie et Gestion des Ressources Humaines



Commerce - Gestion - Management  
- RH

### Qualités souhaitées

- Aptitudes managériales
- Aisance relationnelle
- Dynamisme
- Goût du challenge, persévérance, persuasion
- Autonomie, esprit d'initiative
- Organisation, rigueur
- Goût du travail en équipe
- Aisance informatique et numérique

### Objectifs

- Donner une vision stratégique de la fonction RH
- Acquérir une expertise en prospective, risques et opportunités RH
- Être en mesure d'élaborer une stratégie RH en adéquation avec les projets de développement des entreprises et en tenant compte des facteurs environnementaux
- Accompagner les changements et les mutations organisationnelles et technologiques de l'entreprise
- Évaluer la performance des processus RH de l'entreprise
- Définir des packages de rémunérations à l'international
- Co-construire les solutions d'optimisation de la performance

Le Manager en stratégie et gestion des ressources humaines a pour mission de développer une offre RH attractive pour recruter les meilleurs talents. Il accompagne les mutations organisationnelles et la mise en place de nouveaux modes de travail. Grâce à sa vision prospective, il anticipe les mutations, identifie les nouvelles opportunités et les risques inhérents.

### Compétences visées

À l'issue de la formation, le(la) titulaire du Bac+5 sera capable d' :

- Avoir une vision stratégique de la fonction Ressources Humaines.
- Apporter une expertise en prospective, risques et opportunités RH pour élaborer une stratégie RH adaptée aux enjeux actuels et futurs de l'entreprise.

La liste exhaustive des informations liées au diplôme est accessible sur notre site internet [cfa.lemans.sarthe.cci.fr](http://cfa.lemans.sarthe.cci.fr) (prérequis, objectifs, durée, modalités et délais d'accès, tarifs, contacts, méthodes mobilisées, modalités d'évaluation et accessibilité aux personnes en situation de handicap.)



#### Niveau d'entrée

Bac+ 3 validé ou certification de niveau 6 pour une admission en 1ère année - Bac +4 pour une admission en 2ème année



#### Type de formation

Titre professionnel de niveau 7. Diplôme reconnu par l'Etat (Eu). Enregistré au RNCP 34208. Délivré par le certificateur <https://www.supdev.fr/>



#### Durée

2 ans



#### Niveau de sortie

Mastère (Bac+5)



#### Handicap

Cette formation est ouverte aux apprenants en situation de handicap. Notre référent handicap étudiera avec vous le meilleur aménagement possible. Consultez [notre page dédiée](#).



#### Type de contrat

Toutes nos formations sont accessibles sous contrat d'apprentissage, de professionnalisation ou par la VAE



#### Diplôme obtenu

Manager en Stratégie et Gestion des Ressources Humaines (niveau 7)



#### Coût de la formation

En alternance : Gratuit pour l'apprenant. Prise en charge partielle ou totale par l'entreprise et son OPCO. L'apprenant perçoit une rémunération tout au long de son contrat par l'entreprise en fonction de son âge et du niveau du diplôme. Pour plus d'information nous contacter.

### Admission

L'année de formation se déroule de septembre à juin. Le CFA peut vous accueillir tout au long de l'année dès que vous avez signé un contrat d'apprentissage avec votre entreprise. La formation gratuite et rémunérée pour l'alternant.

#### Public visé :

- Salariés sous contrat d'apprentissage ou de professionnalisation
- Accessible sans limite d'âge aux personnes en situation de handicap. Vous pouvez prendre contact avec notre référente handicap
- Accessible par la [Validation des Acquis de l'Expérience](#)

#### Prérequis :

- Admission en 1e année : être titulaire d'une L3 ou diplôme équivalent (dans le domaine tertiaire)
- Admission en 2e année : être titulaire d'un Bac+4 (sous conditions)

#### Candidature :

- Dossier de candidature + CV + Lettre de motivation
- Entretien de motivation
- Délai d'accès à la formation : Jusqu'à trois mois avant et trois mois après le début de la formation dès lors que les prérequis sont validés.



## 1 Programme

---

### Programme

#### Analyser les données prospectives, diagnostiquer les opportunités et risques impactant l'entreprise

- Management des organisations et fonction RH
- Droit individuel du travail et veille juridique
- Réglementation sociale appliquée
- Prospective, veille technologique et métiers
- Diagnostic économique et organisationnel de l'entreprise
- Management des opportunités et risques

#### Élaborer la stratégie RH

- Sourcing stratégique
- Formation et développement des compétences
- Gestion des carrières
- Budgets RH
- De la stratégie d'entreprise à la stratégie RH
- Talent management
- Marketing de l'offre RH
- Compensation and Benefits

#### Piloter en mode agile et digitalisé les processus et équipes RH

- Processus et performance RH  
SIRH, Big data et Intelligence Artificielle appliquée aux RH
- Management d'équipes
- Audit social
- Pilotage agile des processus RH
- Management et flexibilité des organisations

#### Manager les relations sociales et négocier avec les acteurs internes et externes

- Droit collectif et acteurs du dialogue social
- RPS et stratégie de prévention
- Techniques de négociation
- Négociation et rédactions des accords
- Communication de crise et média training
- Adaptation de l'organisation et Plan de Sauvegarde de l'Emploi

#### Déployer les projets de changement en mode collaboratif et conseiller les managers de proximité

- Management de projet RH
- Posture du RH et développement des soft skills

#### Méthodes agiles de gestion de projet et co-construction.

- Méthodes agiles de gestion de projet et co-construction
- Change management et accompagnement des managers

#### Développer le capital humain de l'entreprise pour faire face aux défis internationaux

- Enjeux internationaux
- Mobilité internationale
- Anglais des RH
- Droit social international
- Package et politique de rémunération à l'international
- Équipes multiculturelles et internationales

## 2 Méthodes

---

Nos méthodes pédagogiques s'appuient sur le principe de l'alternance avec un rythme de formation entre le CFA et l'entreprise. Plus proche de la réalité du monde du travail, l'alternance permet de développer un savoir-faire et un savoir-être adaptés au monde de l'entreprise tout en préparant un diplôme ou une qualification professionnelle.

## 3 Équipe pédagogique

---

Au CFA, un formateur référent suit votre parcours. En entreprise, un maître d'apprentissage ou un tuteur expérimenté est présent pour vous accompagner, vous former au métier et développer vos compétences professionnelles. Des points de parcours réguliers entre le CFA et l'entreprise permettent d'assurer un suivi personnalisé tout au long de la formation.

## 4 Locaux et équipements

- Salles informatiques équipées de logiciels professionnels
- Centre d'étude des langues
- Centre de ressources multimédia

## 5 Modalités d'évaluation et validation du diplôme

- Validation des blocs de compétences avec Mémoire à réaliser à la fin de la formation.
- Diplôme reconnu par l'état (niveau 7) Manager en stratégie et gestion des ressources humaines.
- Pour savoir si la certification proposée par le CFA est organisée en blocs de compétences et connaître les équivalences, et passerelles, vous pouvez consulter : [la fiche RNCP 34208 du diplôme](#)
- Validation blocs de compétences possibles : oui

## Et après ?

## 6 Poursuite de formation

## 7 Métiers & entreprises

### Les métiers

- Manager en Ressources Humaines
- Directeur des ressources humaines
- Consultant en ressources humaines, spécialiste en pilotage du changement et risques RH
- Consultant en ressources humaines, spécialiste en SIRH et transformation numérique
- Manager des relation sociales
- Manager en GEPP et mobilité

### Les entreprises

- Dans tous les secteurs d'activité et dans des entreprises de toutes tailles, à condition que la fonction RH y soit structurée

## Partenaires

