Centre de Formation d'Apprentis

CCI LE MANS SARTHE



Formation

BAC+5 Manager en Stratégie et Développement des Ressources Humaines

Commerce - Gestion - Management - RH

Qualités souhaitées

- Aptitudes managériales
- Aisance relationnelle
- Dynamisme
- Goût du challenge, persévérance, persuasion
- Autonomie, esprit d'initiative
- Organisation, rigueur
- Goût du travail en équipe
- Aisance informatique et numérique

Objectifs

- Donner une vision stratégique de la fonction RH
- Acquérir une expertise en prospective, risques et opportunités RH
- Être en mesure d'élaborer une stratégie RH en adéquation avec les projets de développement des entreprises et en tenant compte des facteurs environnementaux
- Accompagner les changements et les mutations organisationnelles et technologiques de l'entreprise
- Évaluer la performance des processus RH de l'entreprise
- Définir des packages de rémunérations à l'international
- Co-construire les solutions d'optimisation de la performance

La fonction RH est amenée à jouer un rôle clef dans les transformations des entreprises en anticipant les projets de changement, en les accompagnant dans une logique de co-construction et en recourant aux nouvelles méthodes appelées « agiles », du fait de leur nécessité à s'adapter et à se configurer en permanence afin de rester en phase avec un environnement évolutif et porteur d'incertitudes.

La transformation digitale conduit à la redéfinition des collectifs de travail et à la remise en cause de modes d'organisation classiques. Les managers RH se retrouvent à gérer des collaborateurs, dans et hors de l'entreprise (télétravail, écosystème d'affaires, plateforme…). Les problématiques de RSE et les questions sociétales devenant essentielles, le principe de transparence et d'utilité sociétales devenant essentielles, le principe de transparence et d'utilité sociétale s'impose à tous et le dialogue social devient central. La santé et la qualité de vie et des conditions de travail constituent un objectif final en termes de maîtrise des risques RH pour toute entreprise qui souhaite se développer et se démarquer de ses concurrents. Les différents facteurs tels que la réorganisation, l'exigence accrue de rendement, le renforcement d'expertise, les mutations profondes de nombreux métiers, l'évolution et l'émergence de nouvelles compétences, ainsi que l'indisponibilité des ressources entrainant de fortes tensions sur le marché de l'emploi font peser des risques cruciaux pour l'entreprise et leur gestion incombe aux ressources humaines.

Compétences visées

À l'issue de la formation, le(la) titulaire du Bac+5 sera capable d' :

- Analyse de l'environnement interne et externe de l'entreprise, sur le fondement de données prospectives, en vue de l'élaboration d'un diagnostic des opportunités et risques impactant sa fonction RH
- Définition d'une vision stratégique de la fonction RH de l'entreprise, alignée avec ses projets de développement et ses engagements RSE
- Pilotage par anticipation de l'acquisition des talents requis pour la compétitivité de l'entreprise au regard des évolutions technologiques, sociétales et environnementales
- Mise en place des conditions de mobilité et de développement des

compétences favorisant l'évolution des salariés et leur maintien dans l'entreprise
- Organisation et animation du dialogue avec les instances représentatives de l'entreprise
- Organisation et supervision des processus et des équipes RH de l'entreprise, dans un contexte de digitalisation
- Pilotage du système d'évaluation et de reporting digitalisé de la performance RH de l'entreprise
- Analyse, évaluation et préparation de la mise en œuvre des projets de transformation impliquant des changements organisationnels, techniques, sociaux et humains pour l'entreprise
- Pilotage du déploiement des projets de transformation et accompagnement des équipes de l'entreprise aux changements organisationnels, techniques, sociaux et humains.

Niveau d'entrée
Bac+ 3 validé ou certification de niveau 6 pour une admission en 1ère année - Bac +4 pour une admission en 2ème année

Type de formation
Titre professionnel de niveau 7. Diplôme reconnu par l'Etat (Eu). Enregistré au RNCP 39364. Délivré par le certificateur https://www.supdev.fr/

Durée
2 ans

Niveau de sortie
Mastère (Bac+5)

Handicap
Cette formation est ouverte aux apprenants en situation de handicap. Notre référent handicap étudiera avec vous le meilleur aménagement possible. Consultez notre page dédiée.

Type de contrat
Toutes nos formations sont accessibles sous contrat d'apprentissage, de professionnalisation ou par la VAE

Diplôme obtenu
Manager en Stratégie et Développement des Ressources Humaines, (niveau 7)

Coût de la formation
En alternance : Gratuit pour l'apprenant. Prise en charge partielle ou totale par l'entreprise et son OPCO. L'apprenant perçoit une rémunération tout au long de son contrat par l'entreprise en fonction de son âge et du niveau du diplôme. Pour plus d'information nous contacter.

Admission

L'année de formation se déroule de septembre à juin. Le CFA peut vous accueillir tout au long de l'année dès que vous avez signé un contrat d'apprentissage avec votre entreprise. La formation gratuite et rémunérée pour l'alternant.

Public visé :

- Salariés sous contrat d'apprentissage ou de professionnalisation
- Accessible sans limite d'âge aux personnes en situation de handicap. Vous pouvez prendre contact avec notre référente handicap
- Accessible par la Validation des Acquis de l'Expérience

Prérequis :

- Admission en 1e année : être titulaire d'une L3 ou diplôme équivalent (dans le domaine tertiaire)
- Admission en 2e année : être titulaire d'un Bac+4 (sous conditions)

Candidature :

- Dossier de candidature + CV + Lettre de motivation
- Entretien de motivation
- Délai d'accès à la formation : Jusqu'à trois mois avant et trois mois après le début de la formation dès lors que les prérequis sont validés.

La liste exhaustive des informations liées au diplôme est accessible sur notre site internet cfa.lemans.sarthe.cci.fr (prérequis, objectifs, durée, modalités et délais d'accès, tarifs, contacts, méthodes mobilisées, modalités d'évaluation et accessibilité aux personnes en situation de handicap.)

La formation

1 Programme

Programme

Analyser les données prospectives, diagnostiquer les opportunités et risques impactant l'entreprise

Bloc 1 - Elaborer une stratégie des ressources humaines alignée avec l'environnement, la stratégie économique et RSE de l'entreprise

- Analyse de l'environnement interne et externe de l'entreprise, sur le fondement de données prospectives, en vue de l'élaboration d'un diagnostic des opportunités set risques impactant sa fonction RH
- Définition d'une vision stratégique de la fontion RH de l'entreprise, alignée avec ses projets de développement et ses engagements RSE

Bloc 2 – Développer le capital humain de l'entreprise par l'attractivité, la fidélisation et le développement des talents

- Pilotage par anticipation de l'acquisition des talents requis pour la compétitivité de l'entreprise au regard des évolutions technologiques, sociétales et environnementales
- Mise en place des conditions de mobilité et de développement des compétences favorisant l'évolution des salarié et leur maintien dans l'entreprise

Bloc 3 – Manager les relations sociales dans une dynamique partenariale et dans le respect des engagements RSE de l'entreprise

- Organisation et animation du dialogue avec les instances représentatives de l'entreprise
- Mise en place et communication des actions de prévention et d'amélioration de qualité de vie et des conditions de travail, dans le respect des engagements RSE de l'entreprise

Bloc 4 – Piloter en mode agile et digitalisé les processus et équipes RH

- Organisation et supervision des processus et des équipes RH de l'entreprise, dans un contexte de digitalisation
- Pilotage d'un système d'évaluation et de reporting digitalisé de la performance RH de l'entreprise

Bloc 5 – Déployer les projets de changement en mode collaboratif et conseiller les managers de proximité

- Analyse, évaluation et préparation de la mise en œuvre des projets de transformation impliquant des changements organisationnels, techniques, sociaux et humains pour l'entreprise
- Pilotage du déploiement des projets de transformation et accompagnement des équipes de l'entreprise aux changements organisationnels, techniques, sociaux et humains

2 Méthodes

Nos méthodes pédagogiques s'appuient sur le principe de l'alternance avec un rythme de formation entre le CFA et l'entreprise. Plus proche de la réalité du monde du travail, l'alternance permet de développer un savoir-faire et un savoir-être adaptés au monde de l'entreprise tout en préparant un diplôme ou une qualification professionnelle.

3 Équipe pédagogique

Au CFA, un formateur référent suit votre parcours. En entreprise, un maître d'apprentissage ou un tuteur expérimenté est présent pour vous accompagner, vous former au métier et développer vos compétences professionnelles. Des points de parcours réguliers entre le CFA et l'entreprise permettent d'assurer un suivi personnalisé tout au long de la formation.

4 Locaux et équipements

- Salles informatiques équipées de logiciels professionnels
- Centre d'étude des langues
- Centre de ressources multimédia

5 Modalités d'évaluation et validation du diplôme

- Validation des blocs de compétences avec évaluations en contrôle continue en cours de formation (CCF), études de cas, oraux, dossiers individuels et collectifs
- Diplôme reconnu par l'état (niveau 7) Manager en stratégie et gestion des ressources humaines.
- Pour savoir si la certification proposée par le CFA est organisée en blocs de compétences et connaitre les équivalences, et passerelles, vous pouvez consulter : la fiche RNCP 39364 du diplôme
- Validation blocs de compétences possibles : oui

Et après ?

6 Poursuite de formation

7 Métiers & entreprises

Les métiers

- Manager en Ressources Humaines
- Directeur des ressources humaines
- Consultant en ressources humaines, spécialiste en pilotage du changement et risques RH
- Consultant en ressources humaines, spécialiste en SIRH et transformation numérique
- Manager des relation sociales
- Manager en GEPP et mobilité

Les entreprises

- Dans tous les secteurs d'activité et dans des entreprises de toutes tailles, à condition que la fonction RH y soit structurée

Partenaires

La liste exhaustive des informations liées au diplôme est accessible sur notre site internet cfa.lemans.sarthe.cci.fr (prérequis, objectifs, durée, modalités et délais d'accès, tarifs, contacts, méthodes mobilisées, modalités d'évaluation et accessibilité aux personnes en situation de handicap.)

13/01/2026 14:01:57